

Máster de Dirección
y Gestión de

Recursos Humanos



Wolters Kluwer
Formación

Escuela
Empresas

Programa máster reconocido por:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

¿Por qué este máster?

El Máster de Dirección y Gestión de Recursos Humanos es un programa avalado por la calidad docente de la Universitat Politècnica de Catalunya en colaboración con Wolters Kluwer Formación, que desde su compromiso de contribución al progreso de la sociedad impulsa la formación adaptada a las nuevas necesidades empresariales.

Por ello, el Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos se ha diseñado con el fin de atender las necesidades que se requieren en este "Área de gestión de personas" de las organizaciones actuales y a las que se ha de poder dar respuesta eficaz y eficiente, de modo que puedan servir como facilitador de un buen desempeño a los colaboradores y de este modo contribuir a la competitividad de las organizaciones.

En este máster se pretende, por un lado, desarrollar las habilidades técnicas del Responsable de gestión de personas, con el fin de ser capaces de identificar, desarrollar y evaluar, a través del conocimiento, espíritu crítico y el uso adecuado de las metodologías, el talento y las competencias de los colaboradores que integran la empresa así como del cuidado de los mismos.

El Máster de Dirección y Gestión de Recursos Humanos se imparte en la modalidad de e-learning a través de un Campus Virtual. Asimismo, ofrece al participante un contacto directo con el mundo académico y empresarial, facilitando la adquisición, renovación y práctica de los conocimientos que exige esta nueva orientación de la gestión.

Por su carácter flexible facilita el acceso a la información las 24 horas y permite la consulta permanente a los profesores los 365 días del año; la evaluación continua del mismo permite la aprehensión de conocimientos de manera fluida, posibilitando que el estudiante planifique a su propio ritmo los objetivos a corto plazo que le permitan armonizar el trabajo y el estudio.

Para las empresas es una excelente oportunidad de invertir en su futuro, ya que facilita que sus mejores profesionales compaginen la actividad laboral con la puesta al día de conocimientos imprescindibles actualmente para incrementar el valor de la organización y dar respuesta a los retos y necesidades de un mercado cada vez más competitivo y cambiante.

Dirección



Pedro R. Mondelo

Dr. en Ingeniería Industrial. Dr. en Psicología. Delegado del Rector para la Formación en Prevención de Riesgos Laborales. Profesor Titular del Departamento de Organización de Empresas. UPC.

Dirección técnica



Antonio Peñalver

Licenciado en sociología. MBA de la Escuela de Organización Industrial, Programas PDG y PDD del IESE Business School, así como Máster Universitario en Management y Gestión del Cambio en la Universidad de Alcalá de Henares. Director General de Recursos Humanos de la Diputación de Málaga y Profesor asociado de Recursos Humanos de la Universidad de Alcalá de Henares.

Dirección académica

Estrella Nieto

Licenciada en Geografía e Historia. Profesora Asociada de la UPC.

Maribel Novella Izquierdo

Licenciada en Psicología. Profesora Asociada de la UPC.

Jesús Sans i Pros

Licenciado en Derecho. Licenciado en Psicología. Profesor Asociado de la UPC.

Dirección ejecutiva

Eva Navarro

Directora académica de Wolters Kluwer Formación.

Objetivos

Comprender la relevancia estratégica y operativa de la función de recursos humanos en las organizaciones.

Definir e implementar una estrategia de recursos humanos para facilitar la motivación, compromiso y desempeño eficaz de los trabajadores para contribuir a los retos de la organización.

Efectuar los adecuados análisis de equidad retributiva y competitividad salarial para diseñar políticas eficaces de compensación y beneficios.

Planificar las necesidades de capital humano y consecuentemente, promover las necesarias acciones de reclutamiento y selección interna o externa .

Identificar, desarrollar y retener el talento organizativo.

Identificar las carencias formativas y consecuentemente, diseñar e implantar eficazmente planes de formación.

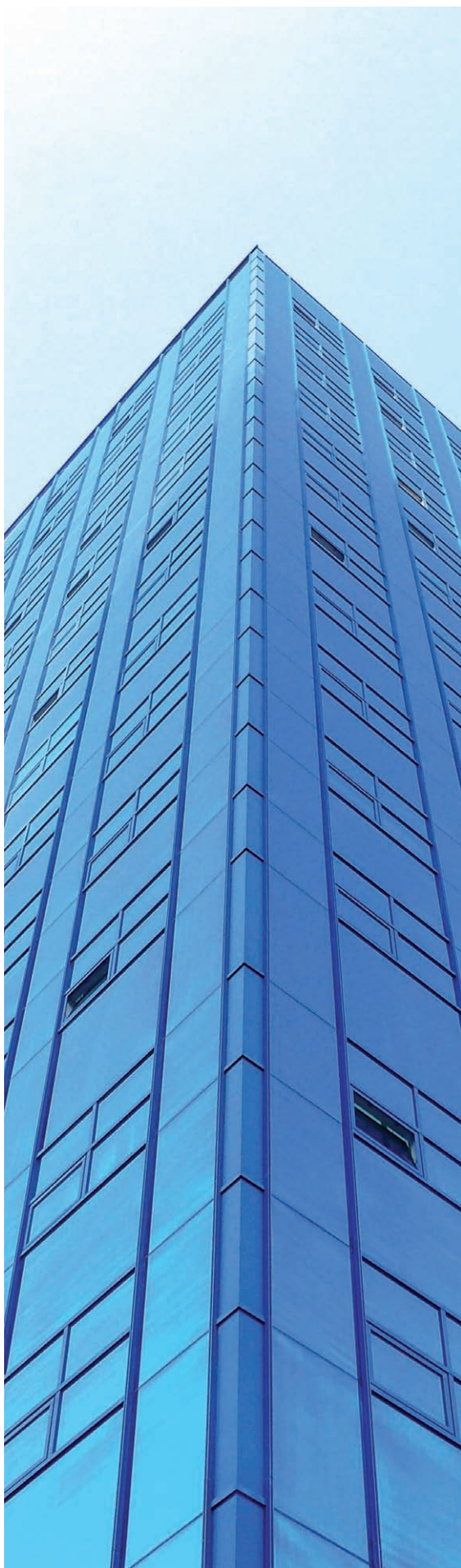
Utilizar información sobre la gestión de las personas en la organización en relación con los resultados de negocio.

Desarrollar un estrategia adecuada de relaciones laborales, dentro del marco de posibilidades que ofrece la legislación.

Emprender acciones de comunicación interna , desarrollo cultural y responsabilidad social para involucrar positivamente a los empleados con los valores y principios de gestión de la organización.

Profundizar en los principios básicos que han de regir la gestión de recursos humanos en las organizaciones.





Dirigido a

- Gestores de línea de Recursos Humanos.
- Profesionales especializados en la función de Recursos Humanos, como Seleccionadores, Analistas de Compensación y Beneficios o Gestores de Formación y Desarrollo.
- Consultores de Organización y Recursos Humanos.
- Personas que acceden por primera vez a la función de Recursos Humanos.
- Directivos con responsabilidades en gestión de personas.
- Licenciados que quieran especializarse en la práctica de Recursos Humanos.

Titulación obtenida

Título Propio de Máster por la Universitat Politècnica de Catalunya.



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA**
BARCELONATECH

Requisitos previos

Para la obtención del Título Máster por la Universitat Politècnica de Catalunya es necesario estar en posesión de un título universitario. En caso contrario, el alumno que supere el plan formativo recibirá un certificado de aprovechamiento del curso.

Contenidos

PARTE 1

Módulos Troncales	Módulos específicos de Dirección y Gestión de Recursos Humanos
MÓDULO 1 Análisis económico de las Organizaciones (5 CTS)	MÓDULOS 2, 3 Y 4 Planificación y gestión de Recursos Humanos (5 ECTS) Procesos críticos de Recursos Humanos (5 ECTS) Sistemas transversales de Recursos Humanos (7 ECTS)

PARTE 2

Módulos Troncales	Módulos específicos de Dirección y Gestión de Recursos Humanos
MÓDULO 5 Organización y Gestión de empresas (4 ECTS)	MÓDULOS 6, 7 Y 8 Estrategia de Relaciones Laborales (6 ECTS) Principios básicos de la Gestión de Recursos Humanos (7 ECTS) Cultura Organizativa y Responsabilidad Social Corporativa (6 ECTS)

PARTE 3

Módulos Troncales	Módulos específicos de Dirección y Gestión de Recursos Humanos
MÓDULO 9 Gestión de Proyectos. (5 ECTS)	MÓDULO 10 Proyecto final del Máster. (10 ECTS)

Proyecto final

Superadas todas las áreas con la realización de las evaluaciones on-line y examen final, los estudiantes tendrán que realizar un trabajo de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en una empresa modelo, este proyecto será dirigido por un profesor-tutor, con previa aprobación por el Comité Académico.

Examen final

La evaluación se llevará a cabo mediante la realización de exámenes online y un examen final.

Los exámenes son tipo test (preguntas con 4 opciones de respuesta, una de ellas correcta) y se superan con una nota de 5. En la corrección del examen se restará 0.33 puntos por cada pregunta contestada de forma incorrecta.

La evaluación final se hará promediando las notas obtenidas en los exámenes online y el examen final y tendrá un peso del 70% de la Nota Final de Máster; el 30% restante corresponderá a la nota del Proyecto Final.



Claustro

Adoración Antolí

Doctora en Psicología. Profesora del departamento de Psicología Experimental y Fisiología del Comportamiento Universidad de Granada.

Sebastián Bonilla Álvarez

Doctor en Lengua Española. Profesor de Lenguaje Audiovisual de la Universitat Pompeu Fabra.

José Cañas Delgado

Doctor en Psicología. Catedrático de la Universidad de Granada.

Juan Antonio Esteban

Director de Recursos Humanos de Alsa. ExPresidente de la Agrupación Centro y Vicepresidente del Consejo Nacional de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE), así como del Foro Iberoamericano de Recursos Humanos entre 2008 y 2012.

Inmaculada Fajardo Bravo

Doctora en Psicología. Investigadora de la Universidad de Granada.

Federico Fernández Díez

Doctor en Ciencias de la Educación Investigador de la UPC.

Ramón Ferrer

Doctor en Psicología Profesor titular de la Universitat de Barcelona.

Francisco García Cabello.

Licenciado en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Navarra. Socio-Director de AZC Global Integral de Comunicación y Gestión. Creador y director del Foro de Recursos Humanos y del Programa "Líderes" de Gestiona Radio.

Eva Garrosa Hernández

Doctora en Psicología. Profesora Asociada de la Facultad de Psicología de la UAM.

Pedro Gil Montes

Doctor en Psicología. Profesor de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Universidad de Valencia (UVEG).

Manel Hernández Montuenga

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona. Máster en Dirección de Entidades de Crédito Socio en Sagarroy Abogados.

Fé López

Licenciada en Derecho por la Universidad de Barcelona. Programa de Dirección General (PDG) del IESE Business School. Socia del área laboral y de Recursos Humanos de UHY-Fay & Co.

Pilar Llácer.

Licenciada en Filosofía. Doctora en Ética y Nuevas Tecnologías de la Información por la Universidad Complutense de Madrid. Directora general de Catenon Training Solutions.

Jaume Llacuna Morera

Doctor en Filosofía y Letras por la Universitat de Barcelona. Lingüista por la Universitat de Barcelona.

Estrella Montolio Durán

Doctora en Lengua Española Profesora de la Universitat de Barcelona.

Bernardo Moreno

Doctor en Psicología. Profesor Titular de la facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Carmen Otero Sierra. Doctora. en Medicina y Cirugía. Profesora Asociada de la UPC.

Jordi Renom Pinsach

Doctor en Psicología. Profesor titular Universitat de Barcelona.

Carles Riba Campos

Doctor en Psicología. Profesor titular de la Universitat de Barcelona.

Ignacio Zafra

Licenciado en Ciencias del Trabajo por la Universidad de Málaga. Director de Recursos Humanos del Colegio de farmacéuticos de Andalucía y Socio Gerente de B2B Recursos Humanos.

Metodología

El programa se desarrolla on-line a través del Campus Virtual, y cuenta con una Semana Internacional en Madrid con sesiones presenciales, visitas a empresas y charlas con profesionales relevantes del sector.

Durante el programa se fomenta el espíritu de colaboración y cooperación entre los participantes y el equipo docente. Un enfoque multidisciplinar, basado en casos prácticos, cuyo objetivo es potenciar el desarrollo profesional y la empleabilidad.

Semana Internacional de desarrollo directivo en Madrid

Permite una mayor reflexión, dedicación e interacción entre los participantes, con actividades dentro y fuera del aula. Esta semana está dedicada al trabajo en equipo y a la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos durante el máster.

Durante la semana se realizarán **visitas a empresas** y **sesiones con profesionales relevantes** del sector para acercar la realidad empresarial a los participantes. Una oportunidad excepcional de aprendizaje efectivo y networking.

Sesiones a través del Campus Virtual

Metodología e-learning que garantiza la misma calidad docente que se obtiene en formato presencial, con un enfoque flexible e innovador que rompe con las barreras geográficas y la incompatibilidad de horarios, permitiendo una optimización del tiempo y un aprendizaje práctico y eficaz.

Beneficios de la metodología e-learning:

- **Alta interacción alumnos-profesores.** El Campus Virtual posibilita plantear dudas, compartir opiniones, intercambiar ideas...
- **Comprometida planificación, seguimiento y evaluación.** En todo momento podrás revisar tus calificaciones, temario, fechas de entrega...
- **Optimización del tiempo:** Cada alumno puede acceder en el momento del día que le resulte más conveniente.
- **Desarrollo de casos prácticos,** individuales y en grupo, aportando una comprensión práctica y una relación constante y dinámica con los compañeros y los profesores.

La metodología e-learning permite crear un espacio colaborativo de aprendizaje entre alumnos y docentes que posibilita la discusión permanente, la resolución de problemas o casuísticas propias de cada materia y el mejor entendimiento del contenido tratado durante el programa. Un modelo de aprendizaje compartido más completo y enriquecedor que estimula el desarrollo profesional del alumno.

Por otra parte, durante la vigencia de la matrícula, los alumnos disponen de una licencia de acceso a UPCTools.com, el laboratorio online de la Universitat Politècnica de Catalunya dirigido a los profesionales en psicologías, sociologías, prevención de riesgos.

Datos generales

Calendario

FECHA INICIO	Octubre 2012
FECHA FIN	Junio 2013
DURACIÓN	60 ECTS 1500 horas

Planificación

- Fase on-line: De Octubre 2012 a Julio 2013
- Fase presencial en Madrid: Junio 2013. La fecha exacta se concretará al inicio del curso.

Modalidad del curso

Blended: e-learning + semana presencial

Duración

1500 horas

Importe de la matrícula

7.000 €

Incluido alojamiento y traslados en Madrid durante la Semana Internacional.

Consulta el programa de becas de Wolters Kluwer Formación para España y Latinoamérica en formacion@wke.es

Gastos de desplazamiento desde lugar de origen a Madrid no incluidos.

www.wkformacion.es

Wolters Kluwer Formación
902 333 383
www.wkformacion.es

Escuela
Empresas

Máster de Dirección
y Gestión de

**Recursos
Humanos**



Wolters Kluwer
Formación